

ถึงเวลาที่จะต้องปรับตัวรับการเปลี่ยนแปลงกับเกณฑ์การประเมินผลงานทางวิชาการอีกแล้ว

จุฑามาศ รอดภัย

ก่อนอื่นมาทำความเข้าใจใน PA กันก่อนคะว่าคืออะไร Performance Agreement (PA) เป็นระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมีการกำหนดข้อตกลงการปฏิบัติงานล่วงหน้าร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรระหว่างผู้ประเมินและผู้ถูกประเมิน ที่มุ่งตรงสู่การบรรลุซึ่ง วิสัยทัศน์และพันธกิจ หรือความสำเร็จขององค์กร มีการกำหนดกิจกรรม/โครงการที่จะทำ ตัวชี้วัด (Key Performance Indicators : KPI) ตลอดจนเกณฑ์ผ่าน ซึ่งข้อตกลงต้องสอดคล้องกับคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ของตำแหน่งงานนั้น และ สอดคล้องกับพันธกิจของหน่วยงาน/องค์กร

หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้ง 4 สาย ได้แก่ สายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานบริหารการศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา สามารถยื่นขอรับการมีวิทยฐานะและเลื่อนเป็นวิทยฐานะ "ชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ" ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน หรือ Performance Agreement (PA) มีรายละเอียดที่ควรรู้ ดังนี้

1. การประเมินตามหลักเกณฑ์นี้เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยประเมินจากผลในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานในหน้าที่ ที่เน้นคุณภาพด้านผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนและคุณภาพของผู้เรียน “หัวใจของการเลื่อนวิทยฐานะต้องเกิดผลสำเร็จที่ผู้เรียนเป็นสำคัญ”
 2. กิจกรรม/โครงการที่ทำข้อตกลงต้องสามารถขับเคลื่อนการยกระดับคุณภาพการศึกษาได้อย่างเป็นรูปธรรม
 3. ผู้ที่ขอรับการประเมินต้องใช้ห้องเรียนและนักเรียนเป็นฐาน โดยให้มีการประเมินการปฏิบัติงานจริง ณ สถานศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่
 4. ผู้ที่ขอรับการประเมินต้องมีความรู้ในสาขาวิชาที่สอน โดยต้องผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถเชิงทฤษฎี และประเมินประสบการณ์วิชาชีพจากส่วนราชการต้นสังกัด เมื่อได้ทราบผลการทดสอบและประเมินแล้วจึงจะยื่นขอรับการประเมินได้ (ผลการทดสอบสามารถเก็บไว้ใช้ได้ 2 ปี)
 5. เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงานที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ตามข้อตกลงในการพัฒนางานที่สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง และคุณภาพการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ ก.ค.ศ.กำหนด
 6. หลักเกณฑ์การประเมินนี้ใช้สำหรับประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญทุกตำแหน่ง ได้แก่ ครู ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษาานิเทศก์ และผู้บริหารการศึกษา และต้องประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามลำดับไม่มีก้าวกระโดด (ข้ามวิทยฐานะ)
 7. การย้ายสถานที่ทำงานใหม่หรือเปลี่ยนสายงานใหม่ ถือว่า หหมดสิทธิ์ในการใช้หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ซึ่งจะต้องเริ่มต้นขอรับการประเมินใหม่เมื่อมีคุณสมบัติได้
- ผู้ขอรับการประเมินจะเริ่มพัฒนางานตามข้อตกลง เมื่อเปิดภาคเรียนที่ 1/2559 รวมระยะเวลา 2 ปี แต่ไม่เกิน 3 ปี สิ้นสุดประมาณการพัฒนางานประมาณวันที่ 16 พฤษภาคม 2561

เอาใจช่วยเพื่อนพ้องน้องพี่ ขอให้ผ่านการทดสอบวัดความรู้ฯ ซึ่งเป็นด่านแรก จะได้มีสิทธิยื่นขอรับการประเมินได้ และถ้าผลพัฒนางานผ่าน ก็จะช่วยยกผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาทั้งระบบ แล้วพบข่าวสารดีๆ ครั้งหน้าคะ...